



CENTRE COMMUNAL
D'ACTION SOCIALE

2024/26092024/9

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur

076-267600450-20240926-2609202494-DE

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 02/10/2024

Publication : 03/10/2024

Pour l'autorité compétente par délégation



DÉLIBÉRATIONS

Le 26 septembre 2024 à 14h38 les membres du Conseil d'Administration du CENTRE COMMUNAL D'ACTION SOCIALE DE ROUEN, se sont réunis au CCAS, 2, Rue de Germont - sous la présidence de Madame Caroline DUTARTE

Étaient présents :

Madame Elisabeth ALAZARD, Madame Katherine COEUFF, Monsieur Jean DE BEIR, Madame Caroline DUTARTE, Madame Hortense HECTOR, Madame Annick LAMBARD, Madame Geneviève LARMARAUD, Madame Martine LELAIT, Madame Amèle MANSOURI

Étaient représentés :

Madame Zohra AMIMI, ayant donné pouvoir à Madame Caroline DUTARTE,
Madame Marie DESBORDES, ayant donné pouvoir à Madame Elisabeth ALAZARD,
Madame Marie-Françoise MARCASSIN, ayant donné pouvoir à Madame LELAIT Martine
Madame Félicie RENON, ayant donné pouvoir à Madame Amèle MANSOURI
Monsieur Jean- Pierre TRÉDET, ayant donné pouvoir à, Madame Hortense HECTOR
Madame Mireille VACHE-PICAT, ayant donné pouvoir à Madame Béatrice BOCHET

Était excusés :

Madame Béatrice BOCHET, Monsieur Nicolas MAYER-ROSSIGNOL

Secrétaire de séance :

Madame Vanessa RAPITEAU, Directrice du C.C.A.S. de Rouen

Date de convocation : 19 septembre 2024



D É L I B É R A T I O N S

9 MODIFICATION DU TABLEAU DES EMPLOIS - CRÉATION D'UN CONTRAT DE PROJET AU SERVICE DES AINÉS ET MISE A DISPOSITION DE PERSONNEL

MESDAMES, MESSIEURS,

▪ **Tableau des emplois :**

Dans un souci d'amélioration continue du service rendu au public, de consolidation de la cohésion et d'un accompagnement renforcé des équipes de proximité, des ajustements de postes sont nécessaires pour optimiser le fonctionnement du Service Actions et Insertion Sociales.

Il est proposé d'intégrer au tableau des emplois du C.C.A.S. les modifications suivantes suite au C.S.T. :

- la transformation du poste de Responsable de l'UTS QPV en poste de responsable des trois UTS, même cadre d'emploi des Conseillers socio-éducatifs ;
- la transformation du poste de Responsable de l'UTS Rive Droite, en poste de responsable adjointe du responsable des trois UTS, même cadre d'emploi des Conseillers socio-éducatifs ;
- la transformation du poste de chargé de mission, en poste de Responsable de la cellule Accueil/Logement, même cadre d'emploi des Assistants socio-éducatifs.

Il est également proposé de prendre en compte les avancements de grades 2024.

▪ **Mesure nouvelle sans impact sur le tableau des emplois :**

Le Code Général de la Fonction Publique (articles L-332-24 à L332-26) ainsi que le décret 2020-172 du 27 février 2020 relatif aux contrats de projet dans le Fonction Publique ouvrent aux collectivités territoriales, la possibilité de créer des emplois non permanents destinés à mener à bien un projet spécifique identifié. Ces emplois, d'une durée déterminée, sont pourvus par des agents recrutés par le biais de contrats dits de projet.

Afin d'apporter un appui au chef de service de la Maison des Aînés dans un contexte de retraite progressive d'activité, il est proposé d'avoir recours à un contrat de projet de chargé.e de mission . Cet emploi relèvera du cadre d'emplois des Attachés, des Conseillers socio-éducatifs et des Cadres de santé.

Ses missions principales seront de :

- Participer au pilotage du service et au développement de la transversalité avec les autres services de la D.S.C.S. - C.C.A.S. et les autres directions de la Ville,
- Piloter l'actualisation du projet de service avec les équipes des différents services,
- Suivre les projets en lien avec la lutte contre l'isolement, le développement de l'aller-vers et la participation citoyenne des aînés,
- Participer à la gestion administrative du service, au suivi des conseils d'administration du C.C.A.S.

Cet emploi non permanent à temps non complet (70 %) d'un poste de chargé.e de mission-appui au pilotage du service des aînés est conclu pour une durée de 2 ans.

La rémunération est calculée sur la base de la grille indiciaire et des primes afférentes au grade concerné.

D É L I B É R A T I O N S

▪ **Mise à disposition de personnel :**

Le Centre Communal d'Action Sociale met à disposition de la Ville de Rouen, un Conseiller supérieur socio-éducatif à temps plein pour y exercer les fonctions de Directeur du Centre Socio-Culturel Simone Veil. Cette mise à disposition, d'une durée d'un an, est établie à titre onéreux. Ladite convention est annexée au présent projet de délibération.

Le Conseil d'Administration est invité à :

1. approuver les modifications du tableau des emplois, détaillées en annexe,
2. autoriser le recrutement d'un contrat de projet à 0,70ETP d'une durée de deux ans pour pourvoir un poste de chargé de mission-appui au pilotage du service des aînés au sein du Centre Communal d'Action Sociale de Rouen,
3. préciser que les emplois créés seront pourvus par des fonctionnaires titulaires de ces grades, ou en l'absence de ces fonctionnaires par des agents contractuels justifiant nécessairement des diplômes requis pour se présenter aux concours correspondants au niveau du poste concerné ou d'une expérience,
4. autoriser, en l'absence de candidature de fonctionnaires ou si la candidature d'un agent contractuel présente un avantage déterminant en matière d'expérience, de formation ou de compétence, le recrutement d'agents contractuels sur le fondement de l'article 3-3 dont les candidatures correspondent aux missions générales de l'emploi décrites dans le tableau des emplois. La rémunération sera fixée par le ou les cadres d'emplois ouverts pour chaque emploi,
5. préciser que les dispositions autorisant le recours au recrutement d'agents contractuels suivront les évolutions réglementaires et législatives,
6. prendre acte de la mise à disposition à la Ville de Rouen, d'un Conseiller supérieur socio-éducatif à temps plein d'un an,
7. autoriser, Monsieur le Président du C.C.A.S. de Rouen ou son représentant, à signer tout document relatif à la modification du tableau des emplois,
8. dire que les crédits nécessaires seront inscrits au chapitre 012 du budget principal.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DU C.C.A.S. DE ROUEN

VU l'Article L. 313-1 du Code Général de la Fonction Publique,

VU le Code de l'Action Sociale et des Familles et notamment l'article R.123-20,

VU l'Article 17 de la Loi n° 2019-828 du 6 août 2019, sur la transformation de la Fonction Publique,

VU la Délibération du Conseil d'Administration du 22 mars 2024 relative au tableau des effectifs,

VU l'avis du Comité Social Territorial,

VU le projet de modification du tableau des emplois ci-annexé,

DÉLIBÉRATIONS

CONSIDÉRANT qu'une modification du tableau des emplois s'avère nécessaire pour tenir compte des ajustements de la qualification des emplois,

CONSIDÉRANT la proposition d'adhésion au dispositif des contrats de projet.

CONSIDÉRANT la mise à disposition d'un Conseiller supérieur socio-éducatif à temps plein à la Ville de Rouen pour y exercer les fonctions de Directeur du Centre Socio-Culturel Simone Veil.

APRÈS EN AVOIR DÉLIBÉRÉ,
À L'UNANIMITÉ DE SES MEMBRES :

1. décide d'approuver les modifications du tableau des emplois, détaillées en annexe,
2. autorise le recrutement d'un contrat de projet à 0,70ETP d'une durée de deux ans pour pourvoir un poste de chargé de mission-appui au pilotage du service des aînés au sein du Centre Communal d'Action Sociale de Rouen,
3. précise que les emplois créés seront pourvus par des fonctionnaires titulaires de ces grades, ou en l'absence de ces fonctionnaires par des agents contractuels justifiant nécessairement des diplômes requis pour se présenter aux concours correspondants au niveau du poste concerné ou d'une expérience,
4. autorise, en l'absence de candidature de fonctionnaires ou si la candidature d'un agent contractuel présente un avantage déterminant en matière d'expérience, de formation ou de compétence, le recrutement d'agents contractuels sur le fondement de l'article 3-3 dont les candidatures correspondent aux missions générales de l'emploi décrites dans le tableau des emplois. La rémunération sera fixée par le ou les cadres d'emplois ouverts pour chaque emploi,
5. précise que les dispositions autorisant le recours au recrutement d'agents contractuels suivront les évolutions réglementaires et législatives,
6. prend acte de la mise à disposition à la Ville de Rouen, d'un Conseiller supérieur socio-éducatif à temps plein d'un an,
7. autorise, Monsieur le Président du C.C.A.S. de Rouen ou son représentant, à signer tout document relatif à cette décision,
8. DIT que les crédits nécessaires seront inscrits au chapitre 012 du budget principal.

Fait à Rouen, les jours, mois et an susdits.

POUR EXÉCUTION CONFORME,
Pour le Président du C.C.A.S. de Rouen
Vanessa RAPITEAU
Directrice du C.C.A.S. de Rouen

Madame la Directrice du C.C.A.S. de Rouen certifie, sous sa responsabilité, le caractère exécutoire de cet acte, et informe qu'il peut faire l'objet d'un recours auprès du Tribunal Administratif de Rouen (53, avenue Gustave Flaubert, 76000 Rouen) dans un délai de deux mois à compter de sa publication et de sa transmission aux services de l'Etat. De même, en cas de recours ne nécessitant pas la présence d'un avocat, vous pourrez saisir le tribunal susmentionné par le site « Télérecours Citoyens » à l'adresse suivante : www.telerecours.fr, et ce en application de l'article R421-1 du Code de la Justice Administrative.